

新北市林口國中性騷擾防治措施宣導

摘錄勞動部職場性騷擾申訴處理指導手冊-遭受性騷擾時如何應對？

一、相信自己的感覺：

當行為人的行為讓求職者、受僱者感到被冒犯，有性別歧視或被吃豆腐的感覺時，不要疑惑或害怕，相信自己的感覺，趕快讓自己離開現場或者向行為人說不。

二、記錄自己的遭遇：

將自己的遭遇寫成紀錄，詳細記錄事件發生於何時，什麼人做了什麼行為，當時還有沒有其他人在場，有沒有物證留存。這樣的作法，可以讓自己有條理的向可信任的人尋求處理意見，也可以在申訴時，完整的說明申訴的事由。

三、蒐證：

性騷擾的行為通常只發生於雙方當事人之間，或者發生的時間很快速，該如何證明發生的事情，有賴於蒐證，證據的來源可以包括：在場證人、監視器畫面、雙方當事人爭執性騷擾行為時，疑似行為人的反應、通訊軟體上所留的文字、圖片、影像紀錄或電子郵件的內容……等等。

四、申訴：

本校同仁如遭遇職場性騷擾，申訴之管道如下：

受理申訴單位名稱：人事室

專線電話：02-26011014 分機 63

傳 真：02-26034739

電子郵件：ad3189@ntpc.gov.tw

面對性騷擾，人人都說不！

人事室關心您 